

# Como contratar e fazer gestão de pessoas

Para começar esse tema você precisa ter essas respostas para análise:

- 1) Quantas horas por dia o seu estabelecimento funciona?
- 2) Qual o tamanho da demanda e saída de produção?
- 3) Como está o seu orçamento? Cabe o pagamento de mais uma pessoa?

Conhecer bem seus processos para entender a real necessidade, onde essa pessoa ajudaria e se isso cabe no seu orçamento.

## Tipos de contrato:

- Contrato CLT
- Contrato de Trabalho Intermitente
- Trabalho Temporário
- Trabalho Terceirizado
- Contrato PJ (MEI ou ME)

Faça a escolha que melhor te atende e pense em como envolver e cuidar dessa nova relação com seu colaborador!

## Dicas de gestão de pessoas:

- Invista no desenvolvimento, capacitação e humanização de toda a equipe, para que todos trabalhem em conjunto e que, assim, o atendimento do cliente seja rápido e bem feito;
- Dê feedbacks constantes e seja um bom ouvinte;
- Faça reunião com toda a equipe para que todos fiquem na mesma página;
- Não deixe de elogiar os acertos e saiba levar as críticas nas horas certas, sem ser em tom de humilhação na frente de outros;
- Envolve o funcionário na história do seu estabelecimento, incentive-o a vestir a camisa!