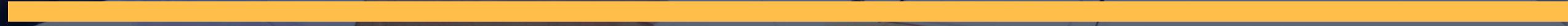




aliança  
empreendedora

# TREINAMENTO PARA EMPREENDEDORES



*bem vindos!*

# APRESENTAÇÃO



# REGRAS BÁSICAS



- **MANTER UMA ATITUDE ABERTA**
- **RECONHECER QUE TODOS TÊM DIFERENTES OPINIÕES, EXPERIÊNCIAS E ESTILOS**
- **EXPLORAR NOVAS IDÉIAS E CONDUTAS**
- **RESPEITAR A CONFIDENCIALIDADE**
- **DIVERTIR-SE!**

# AGENDA DO TREINAMENTO



- **O QUE É MENTORIA?**
- **COMO UM MENTOR PODE COLABORAR PARA O SEU DESENVOLVIMENTO?**
- **AS ETAPAS DA RELAÇÃO DE MENTORIA**
- **10 CONSELHOS PARA UMA RELAÇÃO MENTOR-EMPREENDEDOR EXITOSA**
- **DESAFIOS DA RELAÇÃO DE MENTORIA**
- **DESENVOLVER HABILIDADES PARA OFERECER COMENTÁRIOS CONSTRUTIVOS**
- **PROGRAMA DE MENTORIA: PRÓXIMOS PASSOS**

A photograph of two women sitting and talking. The woman on the left has curly hair and glasses, wearing a white t-shirt with 'AL CUEVO' visible. The woman on the right has long dark hair and glasses, wearing a dark patterned top. They are in an indoor setting with orange chairs and a white wall.

# O QUE É MENTORIA?

# O QUE É MENTORIA?

- **DUPLAS**
- **OBJETIVO: DESENHAR UMA CASA COM PAREDES, JANELAS, PORTA E TELHADO DE CORES DIFERENTES.**
- **ATENÇÃO! SOMENTE O MEMBRO DA EQUIPE COM OS OLHOS VENDADOS E AS MÃOS AMARRADAS PODERÁ DESENHAR NO PAPEL.**
- **TEMPO: 5'**



# A Mentoria

A mentoria é um processo de **troca de experiências** e foi desenvolvida para oferecer suporte personalizado aos empreendedores no desenvolvimento das **habilidades para empreender** e para auxiliá-los a identificar **oportunidades** durante a abertura e o **crescimento** dos seus negócios





**TOMADA DE DECISÕES** 56% 72%



**DESENVOLVIMENTO DO NEGÓCIO** 50% 74%



**AUTO CONHECIMENTO** 56% 71%



**CONFIANÇA COMO EMPREENDEDORES** 58% 74%

# COMO O MENTOR PODE AJUDAR NO SEU DESENVOLVIMENTO PESSOAL E DO SEU NEGÓCIO ?

- **SUORTE PARA ATINGIR OS SEUS OBJETIVOS**
- **COMPARTILHAR O SEU CONHECIMENTO - GRATUITAMENTE!**
- **OUVINTE E CONFIDENTE**
- **ENCORAJAMENTO E MOTIVAÇÃO**
- **TRAZER DIFERENTES PERSPECTIVAS: GRANDE IMAGEM**
- **AJUDAR A ENCONTRAR SOLUÇÕES CRIATIVAS E INOVADORAS**
- **DESAFIAR E EXPANDIR SUAS CRENÇAS SOBRE O QUE POSSÍVEL**
- **AJUDAR A FOCAR E SER MAIS PRODUTIVO**
- **FACILITAR CONEXÕES**

# O QUE NÃO É MENTORIA?

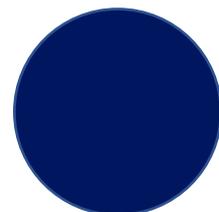
- FINANCIAMENTO
- FAZER POR VOCÊ
- ALGUÉM DIZENDO COMO GERENCIAR O SEU NEGÓCIO

# MODO PAI

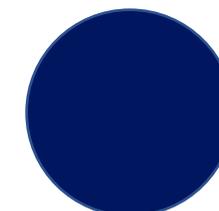
"Deveria fazer desta forma!"



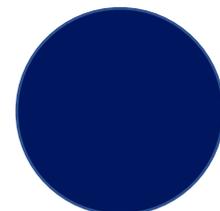
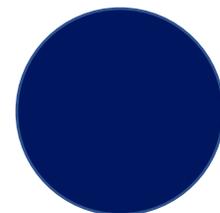
Pai



Adulto

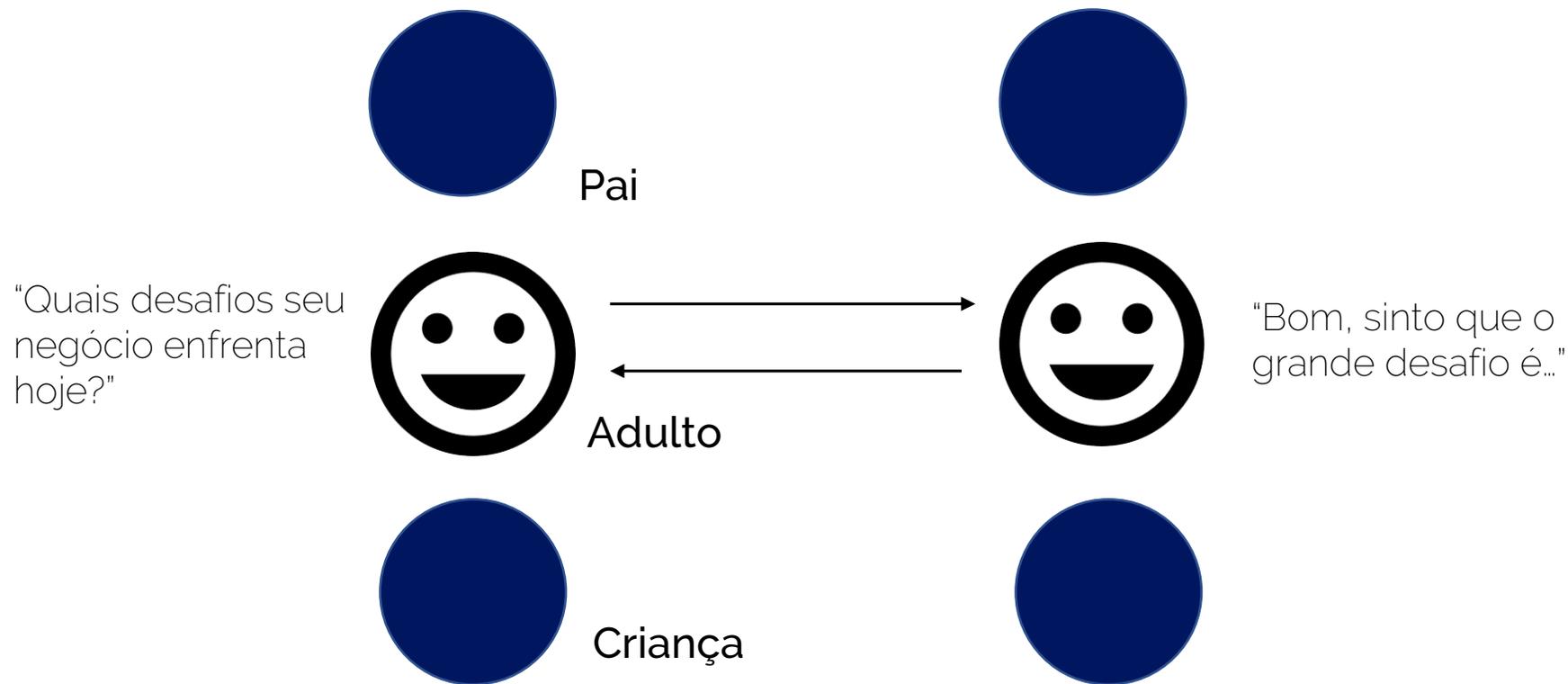


Criança



"Ok, obrigado."

# MODO ADULTO





# ETAPAS DA RELAÇÃO DE MENTORIA



Estabelecer a  
relação

Mantendo a  
relação

Finalizar a  
relação

# ETAPAS DA RELAÇÃO DE MENTORIA



## Estabelecer a relação

Conheça aos  
demais e aceite  
as regras.

# 1º ENCONTRO DE MENTORIA



- **1º ETAPA DA RELAÇÃO DE MENTORIA:**
  - **CONHECER AOS DEMAIS**
  - **ALINHAR EXPECTATIVAS**
  - **REGRAS DA RELAÇÃO DE MENTORIA: FREQUÊNCIA E CANAL DOS ENCONTROS DE MENTORIA**
- **DEFINIR OS OBJETIVOS DA RELAÇÃO DE MENTORIA**
- **MATERIAIS DE APOIO: GUIA DE MENTORIA, CADERNO DO EMPREENDEDOR E DO MENTOR, TREINAMENTOS ONLINE**
- **RELEMBRAR CALENDÁRIO DO PROGRAMA DE MENTORIA**

# 1º ENCONTRO DE MENTORIA



- O QUE VOCÊ ESPERA DO SEU MENTOR?
- O QUE SEU MENTOR ESPERA DE VOCÊ?
- DECIDA SOBRE O QUE VOCÊ CONVERSARÁ EM SEU PRIMEIRO ENCONTRO E CRIE UM PLANO/AGENDA COM PONTOS-CHAVE

# ETAPAS DA RELAÇÃO DE MENTORIA

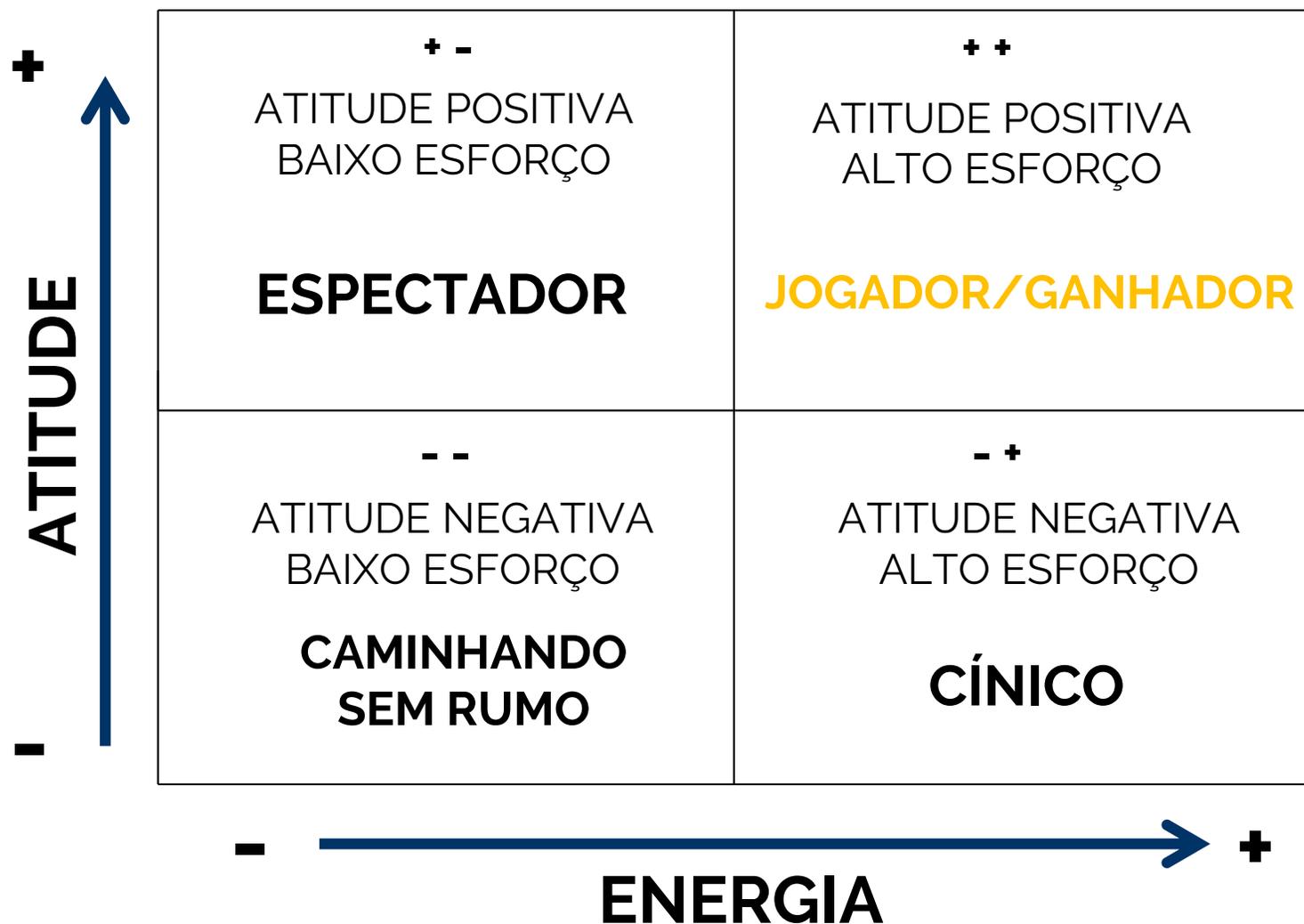
## Mantendo a relação

Explorar,  
identificar  
desafios e  
encontrar  
soluções.

# 10 CONSELHOS PARA MANTER UMA RELAÇÃO DE MENTORIA EXITOSA

1. Admitir sua responsabilidade na relação de mentoria.
2. Gerir a agenda da mentoria.
3. Estabelecer objetivos.
4. Ser proativo.
5. Manter contato.
6. Estar preparado para dar (e receber) feedbacks.
7. Ser honesto.
8. Estar aberto a novas oportunidades de aprendizado.
9. Ações de progresso.
10. Entender que seu mentor não tem todas as respostas.

# ADOTAR A ATITUDE CORRETA





# DESAFIOS PARA A MENTORIA



- **FALTA DE COMPROMISSO**
- **REUNIÕES CANCELADAS REPETIDAMENTE**
- **CONFLITO DE VALORES**
- **UMA PARTE DESAGRADA A OUTRA**
- **FALTA DE COMPROMISSO PARA UMA RELAÇÃO A LONGO PRAZO**
- **O MENTOR É ANIMADO DEMAIS**
- **O MENTOR QUER IMPOR IDEIAS**
- **RECEIO SOBRE SOBRE O ACONSELHAMENTO DO MENTOR**

# OFERECER COMENTÁRIOS CONSTRUTIVOS AO MENTOR



- **SER OPORTUNO COM SEUS COMENTÁRIOS**
- **ABORDAR O PROBLEMA, NÃO A PESSOA**
- **USE EXEMPLOS ESPECÍFICOS**
- **OFEREÇA CONSELHOS ÚTEIS COM OS QUAIS O MENTOR POSSA TRABALHAR**
- **MANTER A CALMA, NÃO FALAR FALAR DEMAIS**
- **E, IMPORTANTE: NÃO EVITAR O TEMA!**

# TÉCNICA RISE

**R – RECOGNISE THE SITUATION (RECONHECER A SITUAÇÃO)**

**I – CONSIDER THE IMPACT (CONSIDERAR O IMPACTO)**

**S – SEEK A TWO-WAY SOLUTION (BUSCAR UMA SOLUÇÃO RECÍPROCA)**

**E – END AND MOVE ON (FINALIZAR E CONTINUAR)**

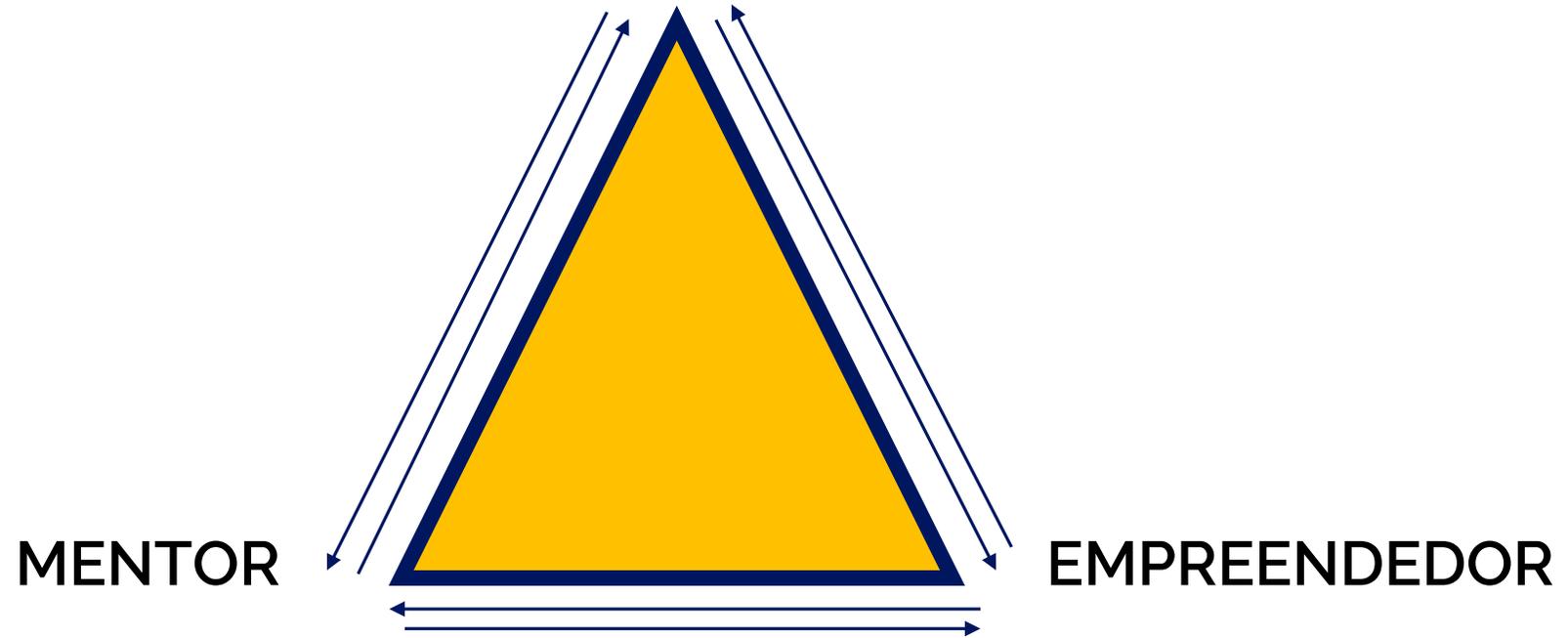
# ETAPAS DA RELAÇÃO DE MENTORIA



## Finalizar a relação

Estabelecer independência e desenvolver sua auto confiança.

# EQUIPE DE MENTORIA



# ESTRUTURA E CALENDÁRIO

ATÉ XX



XX



XX



XX



XX



**SEIS MESES DE MENTORIA:  
MÍNIMO DE 1 ENCONTRO MENSAL**

**SETEMBRO A FEVEREIRO**

- **LINK: <http://bit.ly/inscriçãomentoriaae>  
SELECIONAR PROJETO: ASSAÍ SERGIPE**



**ACOMPANHAMENTO REALIZADO PELA  
EQUIPE DE MENTORIA DA AE**

XX  
XX  
XX



# DÚVIDAS E PERGUNTAS?



aliança  
empreendedora

### **Equipe Mentoria**

[mentoria@aliancaempreendedora.org.br](mailto:mentoria@aliancaempreendedora.org.br)

### **Carolina Calefi**

[carol.calefi@aliancaempreendedora.org.br](mailto:carol.calefi@aliancaempreendedora.org.br)